

Объявление о проведении конкурса на включение в кадровый резерв Комитета имущественных и земельных отношений Мэрии г. Грозного (далее- КИЗО Мэрии г. Грозного).

КИЗО Мэрии г. Грозного объявляет о приеме документов для участия в конкурсе по формированию кадрового резерва.

Перечень структурных подразделений, в которых проводится конкурс на включение в кадровый резерв КИЗО Мэрии г. Грозного

№ пп.	Наименование отдела	Группа должн.	Квалификационные требования к образованию и стажу
1.	Отдел учета и отчетности	Главная	Высшее (экономическое) образование, стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки.
		Ведущая	Высшее (экономическое) образование, без предъявления требований к стажу.
		Старшая	Профессиональное образование, без предъявления требований к стажу.
2.	Отдел правового обеспечения	Главная	Высшее (юридическое) образование, стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки
		Ведущая	Высшее (юридическое) образование, без предъявления требований к стажу.
		Старшая	Профессиональное образование, без предъявления требований к стажу.
3.	Общий (информационный) отдел	Главная	Высшее образование по специальности "государственное и муниципальное образование" либо по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным, стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки.
		Ведущая	Высшее образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным, без предъявления требований к стажу.
		Старшая	Профессиональное образование, без предъявления требований к стажу.
4.	Отдел по управлению муниципальной собственностью	Главная	Высшее профессиональное образование по специальности "государственное и муниципальное образование" либо по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным, стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки.
		Ведущая	Высшее образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным, без предъявления требований к стажу.
		Старшая	Профессиональное образование, без предъявления требований к стажу.
5	Отдел по управлению	Главная	Высшее профессиональное образование по специальности "государственное и муниципальное образование" либо по специализации должностей муниципальной службы или

	земельными ресурсами		образование, считающееся равноценным, стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки.
		Ведущая	Высшее образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным, без предъявления требований к стажу.
		Старшая	Профессиональное образование, без предъявления требований к стажу.
6	Отдел муниципального земельного контроля	Главная	Высшее профессиональное образование по специальности "государственное и муниципальное образование" либо по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным, стаж муниципальной службы не менее двух лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки.
		Ведущая	Высшее образование по специализации должностей муниципальной службы или образование, считающееся равноценным, без предъявления требований к стажу.
		Старшая	Профессиональное образование, без предъявления требований к стажу.

Подробная информация о требованиях к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей и информация об условиях прохождения муниципальной службы размещены на сайте КИЗО Мэрии г. Грозного в разделе «Муниципальная служба».

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о муниципальной службе квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы.

К претендентам по формированию кадрового резерва для замещения вакантных должностей по всем группам должностей предъявляются следующие требования:

- высшее профессиональное образование (для главных и ведущих групп должностей);
- среднее профессиональное образование (для старших и младших групп должностей);
- гражданство РФ;
- возраст от 18 до 60 лет.

Документы для участия в конкурсе принимаются в течение 21 дня со дня опубликования объявления об их приеме.

1-й этап конкурса – рассмотрение представленных документов конкурсной комиссией.

2-й этап конкурса – тестирование и собеседование.

Прием документов осуществляется по адресу: г. Грозный, ул. А.Х. Башаева, дом №1, общий (информационный) отдел, контактный телефон: 8 928 290 40 70

Начало приема документов для участия в конкурсе: с 16.02.2026г. по 03.03.2026г. с 11 час.00 мин. до 15 час. 00 мин. (понедельник, вторник и четверг).

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается после проверки достоверности сведений, представленных претендентами.

Не позднее чем за 10 дней до начала конкурса гражданам (муниципальным служащим) допущенным к участию в конкурсе, направляется сообщение о дате, месте и времени его проведения.

Для участия в конкурсе гражданин представляет следующие документы:

- личное заявление на имя председателя конкурсной комиссии;
- собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р (в ред. 22.04.2022г. №986-р), с приложением 2-х цветных фотографий размером 3х4 см;
- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично при предоставлении документов и по прибытии на конкурс);
- копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые) или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);
- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию муниципального служащего (гражданина) – о дополнительном профессиональном образовании, о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);
- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению;
- копии документов воинского учета (для военнообязанных).

Гражданин (муниципальный служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки

профессиональных и личностных качеств кандидатов по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей муниципальной службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

Тестирование.

Кандидатам предоставляется одинаковое время для подготовки письменного ответа на вопросы теста.

В ходе тестирования не допускается использование кандидатами специальной, справочной и иной литературы, письменных заметок, средств мобильной связи и иных средств хранения и передачи информации, выход кандидатов за пределы аудитории, в которой проходит тестирование.

В случае если кандидат ответил правильно менее чем на 50% вопросов, он считается не прошедшим тестирование и к индивидуальному собеседованию не допускается.

Индивидуальное собеседование.

Проводится членами конкурсной комиссии с кандидатами, прошедшими тестирование, и заключается в устных ответах кандидатов на вопросы по теме его будущей служебной деятельности.

Конкурсная комиссия оценивает кандидата в его отсутствие с учетом результатов тестирования и собеседования.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата.

По результатам конкурса издается приказ КИЗО Мэрии г. Грозного о включении муниципального служащего (гражданина) в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы при наличии письменного заявления муниципального служащего (гражданина) о включении в кадровый резерв.

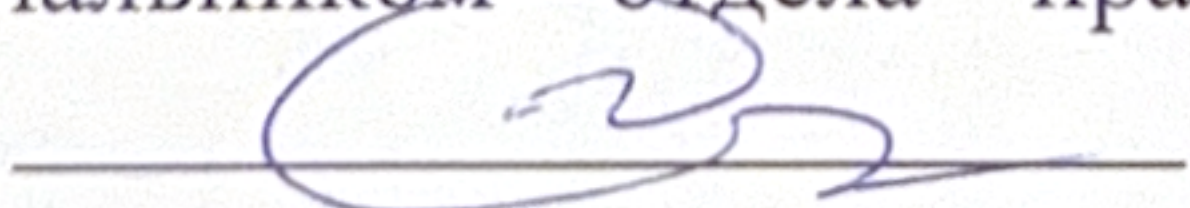
Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение месяца со дня его завершения. Информация о результатах конкурса размещается на сайте КИЗО Мэрии г. Грозного.

Документы претендентов на кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы КИЗО Мэрии г. Грозного, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса, после чего подлежат уничтожению.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Адрес конкурсной комиссии: г. Грозный, ул. А.Х. Башаева, дом №1, e-mail: kizo_groz@mail.ru.

Контактный телефон: 8 928 290 40 70.

С начальником отдела правового обеспечения С.И. Чекиевой
согласовано  16.02.2026г.